

1. Opening

De vice-voorzitter opent de vergadering om 19.30 uur.

De bestuurder zorgt dat een ingekomen stuk over de overgang van mavo 2 naar mavo 3 van het Noordik Lyceum met begeleidend schrijven naar de secretaris wordt gestuurd.

Afgesproken wordt dat de secretaris zorgt dat iedereen de stukken krijgt en mochten er bezwaren zijn dan kan dit schriftelijk binnen een week bij de secretaris worden ingediend.

2. Vaststellen van de agenda

3.

De agenda wordt vastgesteld.

4. Verslag vergadering 26 april 2021

Bij punt 10 wordt toegevoegd: Hij geeft aan dat er draagvlak is gecreëerd is onder het personeel maar de uitkomst daarvan is niet gedeeld.

Punt 12: Gevraagd wordt of er al een gezamenlijke naam is vastgesteld. De bestuurder geeft aan dat er over gesproken is in het directie-overleg en dat daarbij N-plus uren aan de orde is geweest maar dat er is nog geen definitieve keuze gemaakt. Dit kan ook nog op een later tijdstip worden vastgesteld.

Punt 12: Met betrekking tot de aanvangstijden van de verschillende locaties wordt afgesproken dat op dit moment de aanvangstijden niet zullen veranderen.

In het directie overleg is ook gesproken over het meedoen van de directie in de keuze-uren, dat wordt niet opgestart.

Wel wil de directie wil met de PMR in gesprek over de evaluatie van het onderwijsmodel.

De secretaris nodigt de directie uit om hierover in gesprek te gaan.

De notulen worden vervolgens vastgesteld.

5. Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

6. Uit de oudergeleding

-

7. Uit de leerlinggeleding

-

8. Mededelingen van de Bestuurder

De bestuurder zal een notitie over de ouderbijdrage 2021-2022 digitaal inbrengen vanwege de tijd.

De vestigingen Vroomhoop en Vriezenveen zijn vandaag weer open gegaan voor alle leerlingen. Het Noordik Lyceum gaat morgen open omdat er vandaag nog examens waren.

Vestiging Van Renneslaan stemt af met Pius en gaat later maar uiterlijk 7 juni open. Er kan twee keer per week een zelftest worden gedaan door de leerlingen en docenten, dit kan echter niet worden verplicht. Vanuit de leerlinggeleding wordt aangegeven dat het misschien een idee is om de leerlingen een herinnering te sturen m.b.t. de zelftesten of in de school iets op te hangen om leerlingen er aan te herinneren.

9. Onderwijsontwikkelingen: ontwikkelingen duurzaam vmbo

De bestuurder geeft aan dat er momenteel allerlei juridische vastlegging wordt geregeld voor het duurzaam vmbo.

Een delegatie van de PMR zal bij de gezamenlijke MR vergaderingen van het duurzaam vmbo aansluiten.

De nieuwe schoolnaam en het nieuwe beeldmerk worden half juni gepresenteerd. De verschillende werkgroepen rapporteren aan de directeurs van de drie betrokken scholen.

De MR van het Pius is nog niet akkoord.

Het MR geeft hierbij een ongevraagd advies over de onrust die er heerst op CR m.b.t. het duurzaam vmbo. Deze onrust is ingegeven door zorgen of onzekerheid over onderwijskundige keuzes en rechtszekerheid. Webinars en PR bijeenkomsten hebben die onrust niet weg kunnen nemen te meer er niet ingegaan werd op gestelde vragen.

De MR adviseert de bestuurder om tijdens de eerstvolgende PMR in te gaan op vragen en kwesties die betrekking hebben op bestuurlijke zaken rondom het duurzaam vmbo.

Onderwijskundige vragen en kwesties kunnen op de vestiging aan de orde gesteld worden.

De onzekerheid van het personeel heeft te maken met de boventaligheid. Inge geeft aan dat iedereen met een vaste aanstelling bij het Noordik in dienst is en blijft.

Er wordt gevraagd om de TL-leergang op het aanmeldformulier voor de basisscholen te laten staan. Er is afgesproken dat de huidige leergangen in ieder geval tot en met 2024 worden aangeboden. De inzet van het Noordik wat betreft leerwegen is niet overgenomen door de andere partners.

10. Formatiebegroting

De formatiebegroting is uitgebreid besproken in de PMR. De PMR heeft hier toezegging in.

Het personeel dat vanaf heden wordt aangenomen, kan maximaal 2 jaar in dienst van het Noordik blijven, tenzij het een benoeming is op projectbasis dan kan het voor 4 jaar.

De PMR vraagt naar een nadere notitie m.b.t. 3 jarige aanstellingen. De bestuurder geeft aan dat die notitie er niet direct ligt maar dat Het Noordik wel al bezig is met de aanstellingen voor 3 jaar. De secretaris zal de vragen die er vanuit het PMR liggen op de mail zetten naar Inge waarna de notitie kan worden opgesteld.

11. Rondvraag met de bestuurder

Is er geen docent voor een bepaald vak op een vestiging beschikbaar dan wordt er binnen het Noordik gezocht om dit op te vullen. Lukt dit niet dan wordt eerst gekeken bij de samenwerkingsscholen.

Er worden nog enkele vragen gesteld door PMR leden over contracten van collega's. Inge gaat een aantal zaken uitzoeken.

Vanuit de vergadering komt de vraag of er al een examencommissie is aangesteld. De bestuurder moet het antwoord schuldig blijven.

12.Rondvraag

De secretaris heeft het voorlopige vergaderschema 2021-2022 rondgestuurd.

De eerstvolgende MR vergadering wordt verplaatst van maandag 5 naar woensdag 7 juli, aanvang 19:00 uur.

13.Sluiting

De vice-voorzitter dankt alle aanwezigen voor de inbreng en sluit de vergadering om 21.00 uur.