

# Medezeggenschapsraad CSG Het Noordik

30 mei 2022

**Tijd** : 19.30 uur  
**Kenmerk** : MRI.20220530

---

## 1. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 19:30 uur.

## 2. Vaststellen van de agenda

De agenda wordt vastgesteld.

## 3. Verslag vorige vergadering 11 april 2022

Bij punt 8 wordt de tekst aangepast: Voor het stafbureau wordt het oude plan uitgevoerd.

De notulen van de vorige vergadering worden vervolgens goedgekeurd en vastgesteld.

## 4. Ingekomen stukken:

Er zijn geen ingekomen stukken.

## 5. Uit de oudergeleding

Er worden geen punten ingebracht door de oudergeleding.

## 6. Uit de leerling geleding

De leerling geleding brengt geen punten in.

## 7. Mededelingen van de Bestuurder

De bestuurder deelt organisatorische details met betrekking tot het Alma College. Zij geeft aan hoe dit achter de schermen wordt geregeld.

De gesprekken over samenwerking met het Reggesteyn zijn inmiddels goed op gang gekomen. Alle afdelingen hebben met elkaar gesproken en de onderlinge sfeer is prima. Er zal op verschillende vlakken meer worden samengewerkt.

In 2023 wordt geëvalueerd over de samenwerking tussen het Noordik en Reggesteyn.

## 8. Rondvraag met de Bestuurder

De leerlingen vragen naar de tijdlijn met betrekking tot het nieuwe onderwijsmodel. De bestuurder geeft aan dat de directeur van het Noordik Lyceum het nieuwe onderwijsmodel met de leerlingen zal bespreken.

De leerlingen vragen naar de besteding van de NPO gelden. De bestuurder geeft aan de besteding van de NPO gelden volgens planning verloopt.

Leerlingen vragen naar de subsidie voor onnodige zittenblijvers vanuit de VO raad.

Vice-voorzitter vraagt naar de stand van zaken met betrekking tot de vacatures. De bestuurder geeft aan dat alle vacatures van het Noordik terug te vinden zijn op de site van Onderwijsselect.

## **9. Wijziging reglement & kruisjeslijst BBMR Alma College**

Er wordt ingestemd met de voorgestelde wijziging van het reglement & kruisjeslijst BBMR Alma College.

## **10. 1<sup>e</sup> concept strategisch beleidsplan**

Organisatieadviseur en kwaliteitszorgmedewerker presenteren het eerste concept Strategisch Beleidsplan in een PowerPoint presentatie. De naam van het Strategisch Beleidsplan is 'Samen morgen ontdekken' (SBP) 2023-2027.

De verwachting wordt uitgesproken dat eind juni 2022 het laatste concept klaar zal zijn. Het doel van het strategisch beleidsplan is om richting te geven aan het proces. Het proces wordt toegelicht door de organisatieadviseur en kwaliteitszorgmedewerker.

De ingezette koers wordt voortgezet en er wordt ingezet op verfijning van de uitvoering, het blijven ontwikkelen en het behouden van ambitie.

Het vak Burgerschap heeft inmiddels een wettelijke basis. Van daaruit wordt Burgerschap verweven in de verschillende vakken die worden aangeboden.

Voor de leerlingen geldt dat ze de regie nemen over het eigenaarschap van hun eigen leerproces. Dit wordt meegenomen in de dialoog met de leerlingen.

De professionalisering met twee ambities, ambitie over goed werkgeverschap en ambitie met betrekking tot de ontwikkeling van de medewerkers.

Personeelslid vraagt om alle bestaande financiële regelingen die er zijn voor het personeel te benoemen richting het personeel.

Het eerste concept van het strategisch beleidsplan zal met de Raad van Toezicht worden besproken op 23 juni 2022.

De verdere ontwikkeling en besluitvorming zal na de zomer plaatsvinden.

De streefdatum voor afronding van het nieuwe plan is januari 2023.

## **11. Loopbaanbeleid OOP (aangepast, reeds besproken in de PMR)**

Er wordt vastgesteld dat het loopbaanbeleid van het OOP op de juiste manier is aangepast.

Personeelslid vraagt om dit loopbaanbeleid OOP op termijn te evalueren, in ieder geval voor 1 januari 2024.

## **12 Rondvraag**

Voorzitter beschrijft de procedure rond de benoeming van de nieuwe interim bestuurder. De heer Freitag zal deze interim functie gaan vervullen.

Op dit moment is er een zoektocht naar een nieuwe bestuurder.

Personeelslid geeft aan dat hij een bijeenkomst heeft gehad waaruit is gebleken dat de uitgaven aan personeelskant onder het landelijk gemiddelde liggen (80%-74%). Ook het weerstandsvermogen ligt boven het landelijk gemiddelde.

### **13. Sluiting**

De voorzitter sluit om 21:20 uur de vergadering.